



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลฝักไ้

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลฝักไถ่ จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน ขึ้นเพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้านพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จัด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม และแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลฝักไถ่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.ที่มาและความสำคัญ	๑
๒.วัตถุประสงค์	๑
๓.เป้าหมาย	๑
๔.รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน) ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลฝักไถ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ที่มาและความสำคัญ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโรงพยาบาลฝักไถ่ และเพื่อตอบคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ moit ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

โรงพยาบาลฝักไถ่ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๕. เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ

การทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลฝักไถ่ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

<p>ผู้แทนหน่วยงาน</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>๓๑๑๑๑ - ๓๑๑๑๑</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>
<p>ผู้แทนหน่วยงาน</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>๓๑๑๑๑ - ๓๑๑๑๑</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>
<p>ผู้แทนหน่วยงาน</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>๓๑๑๑๑ - ๓๑๑๑๑</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>	<p>นางสาวสุภาวดี</p>

	<p>กับระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง</p> <p>-เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องร้องเรียน</p>	<p>และหรือได้รับการบริการที่ไม่เป็นธรรม</p>	<p>ประจำไตรมาส และประจำปี</p> <p>-มีช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๔ ช่องทาง</p> <p>-มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน</p> <p>-มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>๓</p> <p>การยุติการฟ้องคดีและเลิกฟ้องคดีในชั้นศาล</p>	<p>-เพื่อกำหนดมาตรการการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น และการดำเนินการเมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทั่วถึง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลผู้ก่อเหตุ</p>	<p>-ไม่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในกาทำงาน</p>			

ลงชื่อ.....



(นางฐิติฉัตร แก้ววิไลย์)

เจ้าพนักงานพิทักษ์ความปลอดภัย

รักษาความปลอดภัยตำรวจชั้นปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....



(นายวิฑูรย์ รักวาทีน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผู้ก่อเหตุ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘