



ประกาศ โรงพยาบาลฝักไถ่
เรื่อง นโยบายผู้บริหารของโรงพยาบาลฝักไถ่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่ และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฝักไถ่ มีเจตนารมณ์ ร่วมกันในการนำโรงพยาบาลฝักไถ่ไปสู่การเป็นสถานที่ทำงานที่น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพ มาตรฐานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพของ HA และมุ่งเน้นการเสริมสร้างความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายใน ชุมชน เพื่อผลักดันงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้ชุมชนสามารถดำเนินการเองได้อย่างยั่งยืน เป็นโรงพยาบาล ที่มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ตลอดเวลา โดยมีนโยบายที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริการ

พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ให้ความมั่นใจและสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ สนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เครื่องมือที่ทันสมัยและมีเทคโนโลยี การแพทย์ที่เหมาะสม จัดอาคารสถานที่ที่เหมาะสมต่อการให้บริการ มีความสะอาด ปลอดภัย มีความสะดวก สบายในการเข้ารับบริการ

๒. นโยบายด้านการบริหาร

ใช้หลักธรรมาภิบาล สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน การบริหารที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ความโปร่งใส ประหยัด มีคุณภาพ ภายใต้ระเบียบกฎหมายทางราชการ และมีระบบคุณธรรมในการบริหาร จัดการบุคลากร

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในทุกสาขา อย่างต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๔. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทรัพยากร มนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณ เอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วยบุคลากรอย่าง มีประสิทธิภาพ

๕. นโยบายด้านการเงินการคลัง

เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ

๖. นโยบายด้านสังคม

มุ่งเน้นความสมัครสมานสามัคคี มีจริยธรรม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือ หน่วยงานอื่นในพื้นที่

๗. นโยบายด้านภาคีเครือข่ายสุขภาพ

สร้างความร่วมมือในเครือข่าย มีแนวทางในการดำเนินงานสาธารณสุข ทั้งเชิงรุก เชิงรับ และ ในภาวะวิกฤต พัฒนาระบบการส่งต่อ การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคที่สำคัญในพื้นที่ของเครือข่าย

สุขภาพ พัฒนาระบบที่เชื่อมโยงกันได้ทั้งเครือข่าย มีระบบบริหารจัดการการเงินการคลังและบุคลากรที่มี
ประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ. วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายวัชระ รักวาทีน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่

noit ๑
๑๖ ๑, ๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝักไถ่
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฝักไถ่	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลฝักไถ่ อำเภอฝักไถ่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : นโยบายของผู้บริหาร	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
- นโยบายของผู้บริหาร	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวลีพร ศิริกาญจนนันทน์) นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวัชระ รักวาทีน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝักไถ่ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางฐิตินันท์ แก้ววิสัย) เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน รักษาการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙	